

# 赴美攬才擴大布局，延攬國際優秀學者

文字／陳玉鳳 圖片提供／教育部

## 臺

灣高等教育延攬國際人才的腳步，近期明顯加快。

教育部於二〇二六年二月二十七日至三月五日啓動

「二〇二六高教人才永續發展暨美國攬才計畫（Meet Talent Meet Taiwan）」，由政務次長劉國偉率領美東團、常務次長朱俊彰率領美西團，邀集臺灣大學等十二所頂尖大學赴美，並會同國家發展委員會、國家科學及技術委員會，前往紐約、華盛頓特區、波士頓、舊金山、洛杉磯與休士頓等六大學術與都會據點，舉辦六場攬才說明會及圓桌座談，鎖定在美教研人員、博士及博士後研究人員。

整體活動吸引超過六百人參與，顯示在美學人對返臺任教與研究已有相當高的關注。參與計畫的學校包括臺灣大學、清華大學及陽明交通大學等，各校代表在現場說明教研職缺、研究資源與跨領域合作機會，讓與會者更具體掌握返臺後的職涯選擇與發展條件。

## 制度設計更完整，強化待遇與研究支持

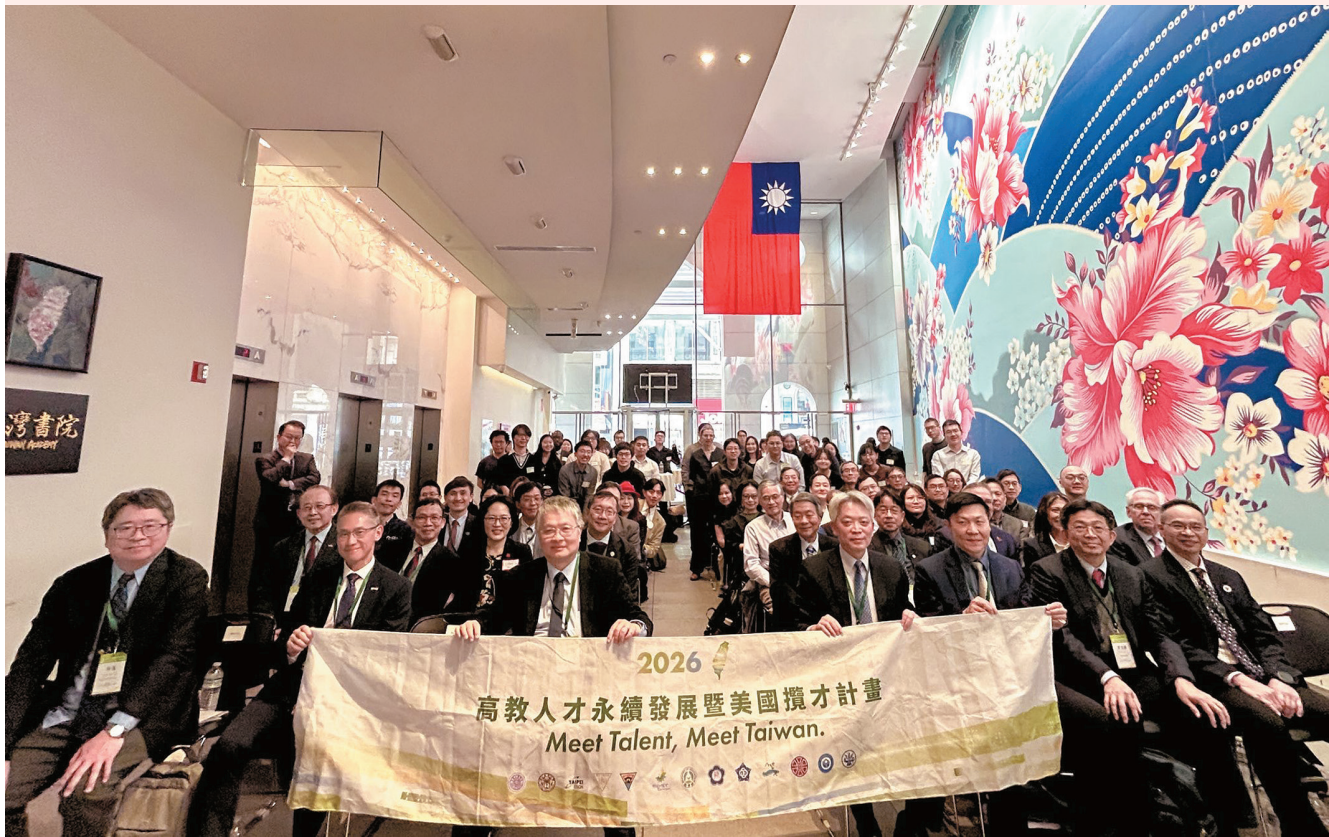
面對全球高教攬才競爭，教育部指出，除每年持續投入

七億元推動玉山學者計畫及彈性薪資計畫，也自二〇二六年起配合特別條例爭取六十億元特別預算，挹注高等教育人才永續發展促進計畫，協助大專校院延攬並留任頂尖師資。從年度投入到中長期計畫編列，可以看出教育部正嘗試以更完整的制度設計，回應國際人才對薪資、研究環境與職涯穩定性的期待，讓學校在延攬人才時擁有更明確的政策作為後盾。

其中，玉山學者計畫鎖定國際頂尖學者與具發展潛力的青年學者，提供國家級榮譽與具國際競爭力的待遇；高等教育人才永續發展促進計畫提供至少十年的長期支持，包含薪資、研究資源、到任獎金與留任獎金；彈性薪資計畫則由學校依教師表現與潛力，核發額外薪資，增加留才工具的彈性。

## 面談交流提升媒合，持續拓展臺美合作

此次活動也安排一對一及一對多面談，讓與會學者可直接與校長或系所代表交流並遞交履歷。多位學者認為，透過一



次聽取各校簡報並面對面討論研究方向與資源，讓回臺發展的規劃更加清楚，也感受到臺灣高教攬才的誠意與配套已逐步成熟。

代表團此行除辦理攬才活動外，也與多所美國大學高層交流，討論半導體人才訓練、師資跨校交流、雙聯研究合作，以及鼓勵美國學生赴臺就學與研修等方向，並拜會哈佛大學、麻省理工學院、波士頓大學及加州大學洛杉磯分校等學術機構。

對臺灣而言，這次赴美行動結合攬才與合作交流，有助於拓展國際師資來源，也為高教體系累積更穩定的人才能量。此行也顯示，臺灣高教在延攬師資之外，也同步擴大國際合作布局，期待透過更密切的校際往來，為後續研究合作、人才培育與學生交流建立更長遠的基礎。