

馮淑萍

從產業新手到全能總管， 開創離校後的第二人生

圖片提供：馮淑萍



從高苑科技大學資訊傳播與行銷系助理教授退休，決定以自己過去教授企業形象及品牌規劃、網站架設的經驗，創辦「肆拾柒品牌顧問有限公司」時，馮淑萍只有四十七歲，因為選擇優退，年資只有十七年半，「你知道嗎？這樣的年資是無法領取月退的，所以一定要展開第二人生，擁有另外一份收入！」

過去，她常常鼓勵學生創業，陪伴他們走過初期的不安，馮淑萍知道自己需要一份穩定的收入，緩解創業初期的焦慮，「其實我註冊教育部『高級中等以上學校人力躍升平臺』已經很久了，而且一直在思考創業的可能，並開始著手準備，靠的不是那股熱忱而已，只是還沒有真正跨出去這一步。」

原來，是『人力躍升平臺』提供的職務媒合服

務和協助找尋具有博士學位的「產業高階人才培訓計畫」真正打動了馮淑萍，「我們在大學教書收入相當穩定，一個月至少都有八到十萬元不等的薪水入帳，一下子變成零，當然會心慌，透過平臺找到其他相符資源，得申請一個月六萬元、為期一年的薪資補貼，剛好可以趁這段時間好好開發客戶，就安心了不少。」

與產業合作累積人脈

不過，馮淑萍認為自己創業的養分，大多還是在高苑科技大學任教時打下的基礎。「我喜歡跟學生互動的感覺，也曾經因著數學老師的鼓勵，讓本來常考不及格的我，在高職和五專聯考的數學拿到高分，所以我希望創造一個空間，讓孩子能夠信任我，」尤其近十幾年來，受到少子女化影響，學生學習熱忱明顯下降，她相信耐心陪伴和引導，還是看得到成果。

例如，設計類的學生除了持續參與設計展與相關競賽，更重要的是能夠快速銜接業界，有利於畢業

之後的職涯規劃，於是馮淑萍跟校方爭取，規劃了一座實驗室，同時申請各種計畫，購買包括大型雷射雕刻機、數位輸出等相關器材與設備，將實驗室打造成完善的创客基地。另外，學校得知她曾經自費前往國外考取咖啡師證照，也邀請她擔任咖啡社指導老師，讓實驗室也成為咖啡社的主場，透過咖啡社將不同領域的學生帶入實驗室，一起進行共創，慢慢地，願意主動留在實驗室的學生也就越來越多。

當馮淑萍將更多資源帶入實驗室的過程，馮淑萍除了為自己培養產業人脈，學生也累積出更多共創作品，飄出咖啡香的實驗室就成為外賓與企業參訪的重點。「但我仍然是陪伴的角色，學生才是主角，」每次當有賓客來訪，學生們已經有一套標準接待流程，由咖啡社的社員出杯招待品嚐香醇的咖啡，資傳系同學同時介紹自己的作品，「我離開學校之前，已經成立第二間專做公仔的實驗室，有學生自行創業，有技術在身的學生找工作變得相當的順利。」

抓緊浮木，蹲低跳遠

在積極引進產業資源希望能輔導更多學生創業開始，一波更嚴重的私立科技大學退場潮來襲，當時學生一句「老師，你帶著我們大家創業，你自己也可以創業了！」讓她認真思考要繼續留在學校還是創業，最終她決定和學生一起畢業，提早優退、做自己的肆拾柒品牌顧問公司，同時跟博士班同學共同啟動了浣熊烘咖啡的品牌計畫，經由平臺媒



圖片提供：馮淑萍

合，第一個業主就是常到實驗室跟師生團隊聊天、互動的富貿企業。

「說實話，從教職到自己創業不能只靠一股熱誠，馮淑萍非常感謝浣熊烘咖啡的創業夥伴林雪霽教授及龍合興企業老闆，在創業之路惺惺相惜。龍合興這家企業，從製造到販售全鋼製系統廚具，雖有一貫化作業卻不諳行銷，馮淑萍一跨進滿天飛塵的工廠，因為看不慣久未清潔的義大利咖啡機，先動手清洗，下一趟再帶來新鮮咖啡豆、煮了一杯好咖啡，正式展開彼此的合作，「蹲低、放下身為老師的驕傲、跟老員工學習，」接著馮淑萍花了兩年的時間，從顧問到全職，從一個完全不懂鋼製廚具的職場新手，到現在負責打理企業整體品牌、形象、行銷規劃。現在還能跟平臺合作，到各校為有意轉職的老師提供詳實的諮詢服務。

說到轉職、創業成功的訣竅，馮淑萍謙虛地表示，她只是牢牢抓住住每一根浮木，善用平臺資源，才能在半百來臨之際，為自己再創事業第二春。